

„Świadczenie usług i delegowanie pracowników do krajów UE z uwzględnieniem problematyki zatrudniania cudzoziemców”

Termin: **22 października 2018r. (poniedziałek)**

Miejsce: sala szkoleniowa „Galeria”, Lubelska Fundacja Rozwoju, ul. Rynek 7, Lublin, III piętro

Spotkanie poprowadzi Pan **Łukasz Żak** - właściciel Żak Legal Support Office, prawnik z 12-letnim doświadczeniem we wspieraniu polskich przedsiębiorców na rynkach zagranicznych. Specjalizuje się m.in. w zagadnieniach związanych z delegowaniem pracowników na rynki krajów UE oraz EOG oraz problematyką związaną z zatrudnieniem cudzoziemców.

Program spotkania

09.00 – 09.15	Rejestracja uczestników
9.15 – 9.30	Powitanie uczestników i prezentacja aktualności EEN
09.30 – 11.00	<ul style="list-style-type: none"> • Polska ustawa o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług z 10 czerwca 2016 r. : <ul style="list-style-type: none"> - definicja pracodawcy delegującego pracownika z terytorium RP oraz pracownika delegowanego - kryteria oceny możliwości pracodawcy do delegowania (rzeczywiste miejsce prowadzenia znacznej działalności) - kryteria oceny pracownika do uznania go za pracownika delegowanego - nowe zadania i uprawnienia PIP wobec pracodawców delegujących pracowników - odpowiedzialność solidarna wykonawcy i podwykonawcy wobec

	<p>pracownika delegowanego</p> <ul style="list-style-type: none"> - obowiązki pracodawców z siedzibą w UE oraz poza UE delegujących pracowników na terytorium Polski <ul style="list-style-type: none"> • Pojęcie pracownika delegowanego i pracownika w podróży służbowej <ul style="list-style-type: none"> - konsekwencje w zakresie ubezpieczenia społecznego i podatku dochodowego - zasady naliczania składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników delegowanych oraz pracowników w podróży służbowej - koszty transportu i noclegu dla pracownika delegowanego - zatrudnienie w ramach umowy o pracę oraz umowy zlecenia
11.00 – 11.15	Przerwa kawowa
11.15 – 12.30	<ul style="list-style-type: none"> • Prawo właściwe dla umów o pracę a warunki pracy i płacy na mocy postanowień Dyrektywy 96/71/WE <ul style="list-style-type: none"> - warunki pracy - ustalanie wysokości wynagrodzenia dla pracowników delegowanych - układy zbiorowe • Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w ujęciu postanowień umów o unikaniu podwójnego opodatkowania <ul style="list-style-type: none"> - nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy - pojęcie 183 dni pobytu - pojęcie zakładu - metody unikania podwójnego opodatkowania
12.30 – 12.45	Przerwa kawowa

12:45 – 15.00

- **Zatrudnienie cudzoziemców w kontekście świadczenia usług transgranicznych w krajach UE oraz EOG**

- aspekty proceduralne podstawy pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce (paszport biometryczny, zezwolenie na pobyt, oświadczenie o powierzeniu pracy, zezwolenie na pracę)
- delegowanie cudzoziemców w ramach transgranicznego świadczenia usług – pobyt i praca - wymogi formalno – prawne
- problematyka zabezpieczenia społecznego dla cudzoziemców delegowanych do pracy za granicę
- rozliczenia podatkowe cudzoziemców w ujęciu transgranicznym

